

Ministero delle Infrastrutture
e dei Trasporti

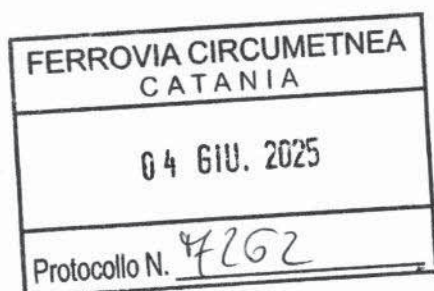
DIREZIONE GENERALE PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

GESTIONE GOVERNATIVA

FERROVIA CIRCUMETNEA

Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico

Dott.ssa Isabella Boselli



Al Direttore Generale

Dott. Ing. SALVATORE FIORE

Al Dirigente Amministrativo

Dott. MARIO LO BELLO

Loro Sedi

PARERE

del 04/06/2025

**Valutazione Performance e Premio di Risultato ai Dirigenti per
l'esercizio 2025 – accordo integrativo**

L'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico, giusta delibera del Gestore n. 60 del 04/08/2023, ha ricevuto via PEC in data 28/04/2025 Prot. FCE n. 000551/25 la documentazione di cui in oggetto:

- Accordo integrativo all'accordo sindacale per i Dirigenti FCE – Obiettivi 2025, afferente alla determinazione del Premio di risultato per i Dirigenti della FCE per l'annualità 2025 con allegata "Scheda obiettivi – accordo integrativo Dirigenti FCE 2025 Allegato sub A)";

L'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico ha esaminato la documentazione trasmessa, ovvero l'accordo integrativo afferente alla determinazione dei criteri di misurazione della performance dei Dirigenti della FCE per l'annualità 2025 e l'allegata scheda all'accordo integrativo documento denominato "Scheda Obiettivi – Accordo Integrativo Dirigenti Ferrovia Circumetnea – 2025, Allegato sub A)". La scheda allegato sub A) prevede pesature ed indicatori determinati con riferiti punteggi assegnati sulla base di target definiti per obiettivi declinati per tipologia:

- ✓ obiettivi strategici d'esercizio;

- ✓ obiettivi strategici gestionali;
- ✓ obiettivi strategici investimenti;
- ✓ obiettivi di valutazione individuale.

Preso atto della fissazione del premio di risultato per l'annualità 2025, nella misura massima del 25% della retribuzione lorda annua esclusi gli APA, che sarà erogato in due tranches nel mese marzo 2026 e nel mese di giugno 2026, in esito a positivo monitoraggio, l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico analizzata la documentazione trasmessa valuta che i criteri definiti per l'erogazione del Premio risultano essere conformi con le strategie e le priorità dell'Ente, promuovendo comportamenti orientati ad assicurare efficienza ed economicità gestionale e al contempo elevando la qualità dei servizi erogati come decretato dalla L. 5 agosto 2022 n. 108. La trasparenza e la chiarezza dei criteri formulati in applicazione alla circolare n. 1/2024 della RGS e Funzione Pubblica quale indicatore di performance nel confronto con i dirigenti, garantisce nel principio di equità, che il premio di produzione sia proporzionale al livello di performance raggiunto e che gli obiettivi fissati risultino essere allineati a quelli formulati per il premio di risultato destinato al personale dipendente, nonché in coerenza ai principi del manuale operativo per il sistema di valutazione dei dirigenti precedentemente adottato, pertanto

ESPRIME parere di compatibilità in merito all'accordo integrativo sindacale predisposto finalizzato alla determinazione del premio di risultato Dirigenti per l'esercizio 2025, valutato coerente con il sistema di Sistema di valutazione della performance organizzativa dell'Ente.

Del che verbale si compone di due pagine.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Isabella Boselli



Firmato digitalmente da:
ISABELLA BOSELLI
Firmato il 04/06/2025 16:34
Seriale Certificato: 24451138
Valido dal 19/07/2022 al 19/07/2025
InfoCert Firma Qualificata 2