

Ministero delle Infrastrutture

e dei Trasporti

DIREZIONE GENERALE PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

GESTIONE GOVERNATIVA

FERROVIA CIRCUMETNEA

Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico

Dott.ssa Isabella Boselli

Al Direttore Generale

Dott. Ing. SALVATORE FIORE

Al Dirigente Amministrativo

Dott. MARIO LO BELLO

Loro Sedi

PARERE

del 18/03/2024

**Valutazione Performance e Premio di Risultato al Personale per
l'esercizio 2023**

L'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico, giusta delibera del Gestore n. 60 del 04/08/2023, ha ricevuto via PEC in data 05/03/2024 prot. N. 3629/24 la documentazione di cui in oggetto:

- Accordo integrativo Dirigenti: report anno 2023 prot. N. 3435/24 del 01/03/2024;
- Scheda obiettivi: accordo integrativo Personale dipendente della Ferrovia Circumetnea (FCE) – parametro B);
- Accordo sindacale premio di risultato del Personale 2021-2023 delibera del Gestore n. 138 del 20/12/2021;
- Premio di risultato triennio 2021-2023: sottoscrizione ipotesi di accordo tra le RR.SS.AA. e la Gestione Governativa Ferroviaria Circumetnea (FCE) prot. N. 13548/21 del 21/12/2021;
- Premio di risultato per il triennio 2021-2023 – ipotesi di accordo tra le RR.SS.AA. e la Gestione Governativa Ferroviaria Circumetnea (FCE) prot. N. 11783/21 del 08/11/2021 e relativi allegati:

- ✓ allegato il verbale di accordo premio di risultato rielaborato sulla scorta delle osservazioni formulate dalle OO.SS.;
- ✓ scheda obiettivi – accordo integrativo del Personale dipendente della Ferrovia Circumetnea – parametro A) che declina gli obiettivi strategici di produttività, l'indice di misurazione (indice individuale n. giorni presenza anno rif. pro-capite), percentuale di raggiungimento dell'obiettivo; valore di attribuzione del premio; valore indice e valore massimo economico;
- ✓ scheda obiettivi – accordo integrativo del Personale dipendente della Ferrovia Circumetnea – parametro B) che individua per linee di attività (regolarità dell'esercizio ferroviario; regolarità dell'esercizio automobilistico; regolarità servizio metropolitana) il peso del parametro, gli indicatori ed i punteggi target.

L'OIV ha proceduto ad esaminare i dati imputati di cui alla documentazione riepilogata e in esito all'analisi dei dati consuntivi, afferenti i parametri di misurazione strategici del comparto dell'esercizio 2023, l'OIV prende atto di una rendicontazione puntuale di tutti gli obiettivi programmatiche oggetto del Premio di Risultato per la parte relativa agli indicatori riepilogati nell'analitica nota della Direzione di esercizio prot. N. 3435/24 del 01/03/2024,

L'OIV, tutto ciò premesso pertanto

ESPRIME parere favorevole al funzionamento del sistema di valutazione e all'attribuzione all'erogazione del premio di risultato al Personale dipendente per l'esercizio 2023.

Del che verbale si compone di due pagine.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Isabella Boselli

