

## **VERBALE DI ACCORDO PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO 2021-2023**

**Tra la Gestione Governativa Ferrovia Circumetnea**

**e**

**le RR.SS.AA. \_\_\_\_\_**

Premesso che:

- Le parti concordano sulla possibilità di concretizzare una flessibilità retributiva legata alla definizione e consuntivazione di obiettivi legati a miglioramenti della produttività (intesa come miglioramento dell'efficienza interna tra risultati ottenuti e risorse impiegate), della qualità (intesa come livello di efficienza del servizio offerto ai cittadini) e della competitività aziendale;
- Coerentemente con l'art.4, p.to 2 del CCNL 28/11/2015, occorre procedere al rinnovo dell'accordo di secondo livello per la definizione del premio di risultato relativo al triennio 2021-2023;

**Si conviene**

### **APPLICAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2021-2023**

L'istituto di premio di risultato sarà operativo solo al raggiungimento degli obiettivi fissati prendendo in esame i seguenti parametri di efficacia ed economicità :

- **parametro A: Il PdR è legato al contributo offerto da ciascun agente al miglioramento della produttività aziendale ed è quindi direttamente correlato alla presenza in servizio, il cui computo verrà effettuato individualmente: n° giornate di presenza in servizio;**
- **parametro B: regolarità dell'esercizio;**

Tali parametri rappresentano dati oggettivi, che a fine anno si presentano con dimensioni quantitative direttamente significative della situazione realizzatasi per l'attività aziendale, senza l'influenza di interventi esterni.

Il Modello di Premio di risultato per il personale dipendente di FCE è definito secondo i criteri di cui alle tabelle allegate sub A) e sub B) al presente verbale di accordo per farne parte integrante, ed è riferito agli esercizi 2021-2022-2023.

### **1. Determinazione del premio di risultato**

Il premio di risultato annuale è confermato in un tetto massimo di € 302.000,00 di cui:

- € 196.000,00 (pari al 65% del premio globale) relativi al raggiungimento dell'obiettivo di cui al parametro A legato alla presenza in servizio, singolarmente considerata, la cui determinazione media pro-capite sarà effettuata rapportando l'importo previsto massimo di PdR al numero medio di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.
- € 106.000,00 (pari al 35% del premio globale), relativi al raggiungimento dell'obiettivo di cui al parametro B denominato Regolarità dell'esercizio, la cui determinazione media pro-capite avverrà, in funzione dei dati consuntivi rilevati, rapportando l'importo scaturente al numero medio di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento;

### **2. Criteri di distribuzione del premio di risultato**

Sono considerate giornate di "presenza in servizio" (al netto dei 52 riposi e festività), esclusivamente: ferie, ex festività soppresse, compenso riposo, riposo differito, riposo compensativo da eccedenza straordinario, permessi sindacali retribuiti, permessi ex lege 104/92, permessi donazione sangue, permessi per lutto legge 53/00, permessi per allattamento, servizio svolto in modalità di lavoro agile, giornate di assenza legate al

Covid-19, congedo di maternità obbligatorio per legge, nonché le giornate di infortunio sul lavoro fino al limite max di giorni quaranta da considerarsi per un unico evento.

Per quanto sopra il P.d.R. sarà riconosciuto a ciascun lavoratore in rapporto al numero di giornate di “presenza in servizio” riferita ai cedolini paga di ogni anno solare, fino al limite massimo di 300 giorni annui, ai sensi di quanto sopra enunciato e in base alla seguente modalità, denominata “modello di ripartizione”:

- a) Il 50% del premio verrà suddiviso a tutto il personale in base ai giorni di “presenza in servizio”;
- b) Il restante 50% del premio verrà suddiviso al personale che raggiunge almeno 285 giorni di presenza, sempre suddiviso in base ai giorni di “presenza in servizio”.

Al personale che effettuerà prestazioni parziali giornaliere (congedo parentale a ore, permessi amministratori locali, ecc.), nonché al personale in part-time orizzontale, verranno computate e accorpate in giornate le ore effettivamente svolte in servizio per la determinazione delle giornate di “presenza in servizio” al fine di percepire il p.d.r. di cui al punto a) e concorrere al raggiungimento della soglia per il p.d.r. di cui al punto b).

Al personale cessato dal servizio o assunto in corso d’anno, nonché al personale in part-time verticale, il limite di 285 giorni di cui al punto b) verrà ridotto proporzionalmente in base ai mesi lavorati, considerando mese intero il periodo lavorativo superiore a quindici giorni.

La quota di P.d.R. erogabile, così come determinata al punto 1), sarà erogata in cifra media, identica, a tutto il personale avente diritto per fascia di competenza, calcolata secondo le percentuali sopra indicate.

### **3. Modalità di erogazione del premio di risultato**

Nel mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento si procederà alla verifica dei dati consuntivi, sulla scorta dei quali si procederà alla erogazione del premio di risultato nella misura concordata e nel rispetto delle previsioni normative stabilite all'art.6 dell'accordo nazionale del 25 luglio 1997.

#### **Norme finali**

L'esecutività del presente accordo è subordinata all'approvazione degli organi di controllo della Gestione.

L.C.S.

PER LA GESTIONE GOVERNATIVA FCE



PER LE RR.SS.AA.

Firmato

CGIL	prot. n. 12513 del 25.11.21
CISL	prot. n. 12513 del 25.11.21
UIL	prot. n. 11857 del 10.11.21
FAISA CISAL	prot. n. 11857 del 10.11.21
UGL	prot. n. 11882 del 10.11.21
FAST CONFISAL	prot.n. 12677 del 30.11.21

**SCHEDA OBIETTIVI - ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE  
FERROVIA CIRCUMETNEA**

parametro  
A)

Progr.	OBIETTIVI STRATEGICI	INDICE DI MISURAZIONE	% raggiungimento dell'obiettivo	Valore attribuzione premio	Valore indice	Valore max economico
A	PRODUTTIVITA'	indice individuale: n. gg. presenza anno rif. pro-capite	Maggiore o uguale a 285 gg.	100%	65%	€ 196.000,00
			Minore di 285 gg.	50%		

**SCHEDA OBIETTIVI - ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE  
DIPENDENTE FERROVIA CIRCUMETNEA**

parametro  
B)

Valore indice  
35%

valore max economico  
€  
106.000,00

LINEE DI ATTIVITA'	PESO DEL PARAMETRO	INDICATORE	PUNTEGGIO 100 Target	PUNTEGGIO 75 Target	PUNTEGGIO 50 Target
Regolarità dell'esercizio ferroviario	30	n° treni puntuali/n° treni programmati	>80%	78% ÷ 80%	75% ÷ 77%
Regolarità dell'esercizio automobilistico	30	n° corse puntuali/n° corse programmati	>80%	75% ÷ 80%	75% ÷ 77%
Regolarità servizio metropolitana	40	n. corse effettuate/n. corse programmate	>90%	86% ÷ 90%	81% ÷ 85%
<b>totale</b>	<b>100</b>				